

INDICATEURS ET TABLEAUX DE BORD DÉVELOPPEMENT DURABLE

SESSION DE FORMATION INTERENTREPRISES

OBJECTIFS

- Maîtriser la construction des tableaux de bord,
- Savoir élaborer des indicateurs pertinents,
- Utiliser les tableaux de bord comme outil de pilotage.

PUBLIC

Sa mise en place peut s'avérer complexe, car elle engage les acteurs de l'entreprise et permet la mesure objective de l'efficacité des actions mises en place.

CETTE FORMATION

- 1 jour, 500 € nets de taxes par participant¹.
- Quand et où : Nous consulter.

PRÉINSCRIPTION

Pour recevoir une offre et vous préinscrire², adressez-nous vos coordonnées par mail à formation@iddes.fr.

¹) Hors frais de vie et de déplacement.

²) Cf. conditions générales.

1^{ère} PARTIE : INDICATEURS ET TABLEAUX DE BORD DÉVELOPPEMENT DURABLE

INTRODUCTION :

- Définitions et généralités ;

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD DÉVELOPPEMENT DURABLE ?

- Pourquoi un système de mesure ?
- Éléments et objectifs du tableau de bord
- Assurer la cohérence entre la politique de développement durable et le tableau de bord.

DÉFINIR DES INDICATEURS PERTINENTS

- Les différents types d'indicateurs ;
- Les caractéristiques d'un "bon" indicateur.

REPÉRER LES INDICATEURS CLÉS

- Pour le pilier économique ;
- Pour le pilier sociétal ;
- Pour le pilier environnemental.

2^{ème} PARTIE : INDICATEURS ET TABLEAUX DE BORD DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONSTRUIRE SON TABLEAU DE BORD DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Les règles de construction d'un tableau de bord.
- Les représentations graphiques à privilégier.
- Les erreurs à éviter.
- Les informations minimales à associer aux indicateurs au-delà des chiffres.

EXPLOITER ET COMMUNIQUER SON TABLEAUX DE BORD

- Du suivi de mesures au pilotage des actions.
- Communiquer vos tableaux de bord, en évaluer périodiquement la pertinence.

LES EXERCICES D'APPLICATION :

- Exercices d'application et échanges basés sur les documents apportés par les stagiaires.

Rév.3

